



V SEMESTER BCOM EXAMINATION – MARCH / APRIL 2022

SCHEME – SEMESTER – CBCS

133

ORGANISATIONAL BEHAVIOUR

Time: 03 Hours

Max Marks: 80

Instructions to Candidates: Answer all parts. Case Study is Compulsory

PART – A ಭಾಗ – ಎ

Answer any **FOUR** of the following. Each Question carries 5 Marks. 4x5=20
ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 5 ಅಂಕಗಳು.

1. What are the fundamental assumptions of Organization Behaviour.
ಸಂಘಟನೆಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮೂಲಭೂತ ಊಹೆಗಳು ಯಾವುವು?
2. Examine the difference between attitude and behavior.
ವರ್ತನೆ ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.
3. Write a note on Emotions and Moods.
ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಶ ಹಾಗೂ ಮನಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. What is Theories – Fiedler's Model?
ಥಿಯರಿಸ್ ಫೀಲ್ಡರ್ಸ್ ಮಾದರಿ ಎಂದರೇನು?
5. What is the concept of work – life Balance in the organization?
ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಜೀವನ ಸಮತೋಲನದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಏನು?
6. How to promote ethical behavior in the organization?
ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು?

PART – B ಭಾಗ – ಬಿ

Answer any **TWO** of the following. Each Question carries 10 Marks. 2x10=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 10 ಅಂಕಗಳು.

7. 'Behaviour is generally predictable'. Do you agree or disagree? Discuss.
ನಡವಳಿಕೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಊಹಿಸಬಹುದು ನೀವು ಒಪ್ಪುತ್ತೀರಾ ಅಥವಾ ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲವೇ?
ಚರ್ಚಿಸಿ.
8. Define the term 'group'. Explain the types of groups?
ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ? ಗುಂಪುಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Bring out the ethical issues involved in power and politics.
ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ನೈತಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೊರತನ್ನಿ.

PTO



10. What do you mean by conflicts? Discuss how you would reduce intra-personal conflict in the organization.
ಪರಸ್ಪರ ಸಂಘರ್ಷ ಎಂದರೇನು? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಪರಸ್ಪರ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

PART - C ಭಾಗ - ಸಿ

Answer any TWO of the following. Each Question carries 15 Marks. 2x15=30
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 15 ಅಂಕಗಳು.

11. Define personality? What are its determinants and traits?
ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ? ಅದರ ನಿರ್ಣಾಯಕಗಳು ಹಾಗೂ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
12. Briefly explain the steps in the perceptual process.
ಗ್ರಹಿಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
13. Define leadership? Examine the trait theory of leadership.
ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ? ನಾಯಕತ್ವದ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಲಕ್ಷಣವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
14. Critically examine the need hierarchy theory of motivation.
ಪ್ರೇರಣೆಯ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಾನುಗತ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ.

PART - D ಭಾಗ - ಡಿ

15. Case Study. Compulsory.

10

ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ. ತಲಾ 10 ಅಂಕಗಳು:

Tony, 25 year old, fresh MBA with HR, starts his career as a junior HR executive at Zed Manufacturing House. His boss is a simple B.Com degree holder with 5 years of handy experience. He does not like Tony's joining the company and therefore tortures him by different ways. He wants Tony to resign so he almost harasses him by playing politics in background. Tony comes to know about this.

ಟೋನಿ 25 ವರ್ಷದ ಎಂ.ಬಿ.ಎ (ಹೆಚ್ ಆರ್) ಜೂನಿಯರ್ (ಹೆಚ್ ಆರ್) ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಆಗಿ ತನ್ನ ವೃತ್ತಿ ಜೀವನವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುತ್ತಾನೆ. (ಝೆಡ್ ಮ್ಯಾನಿಫ್ಯಾಕ್ಚರಿಂಗ್ ಹೌಸ್‌ನಲ್ಲಿ). ಟೋನಿಯ ಬಾಸ್ ಕೇವಲ ಬಿ.ಕಾಂ ಪದವಿ ಹೊಂದಿರುವವರು. 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೂಕ್ತ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಟೋನಿ ಕಂಪನಿಗೆ ಸೇರುವುದನ್ನು ಅವನು ಇಷ್ಟಪಡುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅವನನ್ನು ಹಿಂಸಿಸುತ್ತಾನೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಟೋನಿಗೆ ರಾಜಕೀಯ ಮಾಡಿ, ಅವನನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಬೇಕೆಂದು ಪಿತೂರಿ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಈ ವಿಷಯ ಟೋನಿಗೆ ಹೇಗೋ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ.

Questions - ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು

- a. If you were a consultant, what advice would you give him?
ನೀವು ಸಲಹೆಗಾರರಾಗಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಏನು ಸಲಹೆ ನೀಡುತ್ತೀರಿ.
- b. What is the reason for the boss 'negative behavior'? Describe it in brief.
ಬಾಸ್ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ವರ್ತನೆಗೆ ಕಾರಣವೇನು? ಅದನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ.

** *** **